

ESG-poliitika – LHV Group POLIITIKA

1. Mõisted	1
2. Eesmärk.....	1
3. Toimivuse ja vastavuse hindamine	2
4. Meie panus	2
5. ESG tegevused	3
5.1. Keskkonnaküsimused.....	3
5.2. Ühiskondlikud küsimused	3
5.3. Ettevõtte juhtimisega seotud küsimused	4
6. ESG juhtimisstruktuur	4
7. Seotud sise-eeskirjad	4
8. Dokumendi ajalugu.....	4

1. Mõisted

ESG (*environmental, social and governance*) – ettevõtte keskkonna-, ühiskondlike ja juhtimisküsimuste kestlikkusstandardid.

LHV – AS LHV Group ja selle tütaretevõtted.

SDG (*sustainable development goals*) – ülemaailmne universaalsete eesmärkide ja näitajate kogum, mille eesmärk on kaotada vaesus, võidelda kliimamuutuste ja ebavõrdsuse vastu ning tagada kõigile hea elukvaliteet. 193 ÜRO liikmesriiki kinnitasid kestliku arengu eesmärgid 2015. aastal säästva arengu tippkohtumisel.

2. Eesmärk

LHV keskendub oma tegevuses tugevalt kestlikkusele ja arvestab uute ühiskondlike nõudmistega. Teame ja tunnistame, et kliimamuutused kujutavad endast enneolematut probleemi ja samal ajal avaldab inimtegevus keskkonnale erakordset mõju.

Kuigi LHV tegeleb keskkonnavalaste ja ühiskondlike algatustega, on veel võimalusi sellist tegevust laiendada ja muuta meie igapäevast äritegevust, et see oleks säästva arengu eesmärkidega paremas kooskõlas.

Selle poliitika eesmärk on

- edendada ESG teemade tundmist LHV igapäevases juhtimises ja tegevuses;
- tutvustada meile põhimõtteid, mis aitavad LHV-l saavutada ESG eesmäärke;
- pakkuda raamistikku meie avalikule tegevusele ja rollile ühiskonnas;
- täpsustada juhtimisstruktuuri ja rolle seoses ESG juhtimise ja ESG lõimimisega.

Keskkonna- ja ühiskondlikud eesmärgid ja kaalutlused on lõimitud meie igapäevategevustesse ja väärtusloome strateegiasse. Parandame ja arendame aktiivselt oma äriprotsesse, et maandada ja leevendada keskkonna- ja ühiskondlikke riske, ning arendame pidevalt keskkonna- ja ühiskondlikke tavasid kõigis LHV ärivaldkondades.

See poliitika annab ülevaate LHV kohustustest ning täpsustab meie kestlikkusega seotud tegevusi, püüdlusi ja suhtumist.

ESG-poliitika – LHV Group POLIITIKA

3. Toimivuse ja vastavuse hindamine

Poliitika vaatab regulaarselt, kuid mitte harvem kui kord aastas üle ja vajaduse korral ajakohastab seda ESG valdkonna juht, kes teeb selle kohta märke sisekorraeeskirjade andmebaasi. ESG-poliitika ja selle muudatused kinnitab AS-i LHV Group nõukogu.

4. Meie panus

LHV eesmärk on edendada kestlikust arvestavat äritegevust. Meie missioon on tegutseda vastutustundlikult ning vähendada oma äritegevuse negatiivset mõju keskkonnale ja inimestele.

Keskendume eelkõige viiele ÜRO kestliku arengu eesmärgile, mille saavutamist saame kõige enam mõjutada. Kestliku arengu eesmärgid annavad meie tööle ja lubadustele sihipärase raamistiku, kus liikuda kestlikuma tuleviku poole.



SDG 1. Kaotada kõikjal vaesus

Usume, et kui arvestame kõigis LHV peamistes ärivaldkondades ühiskondlike ja keskkonnaprobleemidega, aitame ühiskonnas ebavõrdsust vähendada. Investeeringud finantskirjaoskuse parandamisse, vähendame ohtu, et maailmamajanduse kasv mõjutab inimesi ebaproportsionaalselt.

SDG 7. Taskukohane ja puhas energia

Peame kestlikust väärtuse loomise ja pakkumise lahutamatuks osaks. Oma tooteid arendades soovime pakkuda klientidele kestlikumaid finantsteenuseid, mis toetavad positiivset energiasäästlikku arengut ja aitavad võidelda kliimamuutuste vastu.

SDG 8. Inimväärne töö ja majanduskasv

Rahastamis- ja investeerimistoodetel on kestliku majanduskasvu, töökohtade loomise, ettevõtluse ja innovatsiooni edendamisel keskne roll. LHV töötab selle nimel, et tagada kõigile võrdsed võimalused ja soodustada kaasavama majanduse arengut.

SDG 12. Vastutustundlik tarbimine ja tootmine

LHV arvestab äriotsuseid tehes keskkonnateguritega. Seda eesmärki aitab saavutada vastutustundliku laenamise ja tarbimise edendamine ning kestlikust soodustavate teenuste pakkumine klientidele. Samuti on meie siht võtta igapäevatoös kasutusele säästvam tehnoloogia ning jälgida ja vähendada oma tegevuse süsinikujalajälge, et kasutada loodusvarasid tõhusamalt.

SDG 13. Kliimameetmed

Julgustame keskkonnasõbralike ja kestlike äritavade kasutamist ühiskonna kestliku arengu osana nii finantssektoris kui ka riigi tasandil. See aitab ettevõtetel võidelda kliimamuutuste vastu ja juhtida

ESG-poliitika – LHV Group POLIITIKA

kliimaga seotud riske ning soodustab kestlikku tegutsemist, mis toob kasu nii majandusele kui ka ühiskonnale tervikuna.

5. ESG tegevused

5.1. Keskkonnaküsimused

Finantsasutuses hõlmab kestlik igapäevategevus ESG-ga seotud teemasid, mis on lõimitud nii protsessidesse kui ka kliendipakkumistesse ja tootearendusse. Oleme asunud lõimima kestlikkuse teemasid oma tootepakkumisse ja ajakohastanud ettevõtte krediitpoliitikat ning loonud asjakohased keskkonnaalased ja ühiskondlikud kriteeriumid, mille abil välistada tegevused, mida me ei rahasta.

LHV soovib tegutseda kestlikult ja aidata saavutada majanduse kohanemisele seotud kliimaeesmärke. Selle huvides LHV

- aitab kaasa Pariisi kliimaleppe eesmärkide täitmisele;
- toetab Eesti riigi eesmärki muuta majandus 2050. aastaks kliimanetraalseks;
- on avatud uue ja kestlikuma majanduse pakutavatele võimalustele;
- teeb suuremate muutuste saavutamiseks koostööd väliste sidusrühmadega;
- järgib rohelise kontori põhimõtteid ja arvutab oma tegevuse süsinikujalajälge;
- jälgib ja mõõdab rahastatud heitkoguste hulka;
- juhib ja leevendab kliimariske tervikliku käsitluse ja raamistiku abil;
- on liitunud ÜRO vastutustundliku panganduse põhimõtetega ja järgib neid.

Meie keskkonna- ja ühiskondlike küsimustega arvestavad laenupõhimõtted on hõlmatud LHV krediitpoliitikas. Meie riskijuhtimise raamistik – peamised põhimõtted, juhtimine ja riskivalmidus LHV Groupi ESG-riskide suhtes – on kindlaks määratud LHV Groupi ESG riskipoliitikas.

5.2. Ühiskondlikud küsimused

Kuna finantseerimisasutustel on majandusarengus oluline roll, on neil võimalik mõjutada ka inimeste elu ja ühiskonna üldist käekäiku. Tegutseme alati ausalt, läbipaistvalt ja eetilisel, rõhutades austust oma sidusrühmade vastu.

Mõistes oma rolli ja ühiskondlikku mõju, LHV

- toetab kultuuri, haridust, sporti ja kogukonnaüritusi;
- seisab inimeste ja ettevõtete võrdsete võimaluste eest;
- tugevdab klientide usaldust LHV kui mittediskrimineeriva finantsteenuse pakkuja vastu;
- edendab finantskirjaoskust ja majandusteadmiste levitamist;
- arendab pidevalt oma pädevust ESG teemadel, et soodustada ühiskonna ühtekuuluvust.

Meie ettevõtte käekäik oleneb meie inimestest. Mõistame, et head finantstulemused ja kasvunäitajad on otseselt seotud nende inimeste heaoluga, kes loovad väärtust, kui neile pakutakse toetavat töökeskkonda ja nad tunnevad nii isiklikku kui ka kollektiivset missioonitunnet.

Töandjana LHV

- toetab mittediskrimineerivat suhtumist ja võrdseid võimalusi ning pakub õiglast ja konkurentsivõimelist palka;
- tagab kvaliteetsed töötingimused, mis toetavad meie inimeste turvalisust ning füüsilist ja vaimset tervist;
- täidab kõiki rahvusvahelisi tööstandardeid ning riiklike tööhõive-, sotsiaalkindlustus-, töötervishoiu- ja tööohutusstandardeid, et pakkuda turvalist, kaasavat ja tervislikku töökeskkonda;
- edendab personalipoliitika, protseduuride ja juhtimissüsteemi abil kestlikku ja tulevikku vaatavat personali planeerimist ning häid suhteid töötajate ja teiste töövõtjatega;
- soodustab kõigi töötajate kutseoskuste ja pädevuste suurendamist ja arendamist;

ESG-poliitika – LHV Group POLIITIKA

- toetab töö- ja eraelu tasakaalu ning pakub mitmesuguseid vabatahtlikke soodustusi, näiteks spordihüvitist, tasuta psühholoogilist tuge, hambaravihüvitist, finantsteenuseid soodsatel tingimustel, paindlikku tööaega, ühisüritusi ja muud.

Personalijuhtimise küsimused on määratletud ja neid on kirjeldatud LHV personalipoliitikas ja tasustamispoliitikas. Töötervishoiu ja -ohutuse küsimused on sätestatud tööohutuse sissejuhatavas juhendis. Üldised mitmekesisuse ja kaasamise standardid on kirjas meie mitmekesisuse ja kaasamise poliitikas.

5.3. Ettevõtte juhtimisega seotud küsimused

LHV on pühendunud ausale ja heas usus tegutsemisele ning tagab, et meie juhtimispoliitika ja äriprotseduurid on läbipaistvad ning väljendavad vastutustunnet, võrdõiguslikkust ja parimaid eetikastandardeid. Käsitleme kõiki võimalikke huvide konflikte hoolikalt ning väldime korruptsiooni, rahapesu ja ebaseaduslikku tegevust. Tööandjana lähtume oma tegevuses võrdõiguslikkusest, õiglasest kohtlemisest ja kaasamisest ning soodustame ja järgime mittediskrimineerivaid äri- ja personalitöö tavasid.

Kestlikkuse mõtteviisi soodustamiseks kõigil juhtimistasanditel ja organisatsioonis tervikuna, LHV

- hoiab vähese hierarhiaga organisatsiooni struktuuri, et rõhutada isikliku vastutuse tähtsust;
- tugevdab järjekindlalt ESG tegurite juurutamist igapäevastes tööülesannetes, üldjuhtimises, riskijuhtimises ja strateegia väljatöötamises;
- käsitleb ESG tegurite lõimimist äriprotsessidesse muudatuste juhtimisena ja mõistab koostöö tähtsust eesmärkide saavutamisel;
- töötab selle nimel, et parandada kestlikkusega seotud andmete ja ESG-ga seotud edusammude analüüsi ning piisavat ja läbipaistvat aruandlust reguleerivatele asutustele, partneritele ja avalikkusele.

Vastutustundliku juhtimise küsimusi on lähemalt selgitatud LHV eetikapõhimõtetes ja hea ühingujuhtimise tava aruandes.

6. ESG juhtimisstruktuur

LHV Groupi ESG juhtimisstruktuuri, vastutust ja tulemusi on kirjeldatud ESG-poliitika lisas 1.

7. Seotud sise-eeskirjad

Eetikapõhimõtted

Personalipoliitika

Tasustamispoliitika

Tööohutuse sissejuhatav juhend

Krediidipoliitika

Hea ühingujuhtimise tava aruanne

ESG riskipoliitika

Mitmekesisuse ja kaasamise poliitika

8. Dokumendi ajalugu

Versiooni number	Kehtib alates	Muudatuse kirjeldus	Dokumendi koostaja
------------------	---------------	---------------------	--------------------

ESG-poliitika – LHV Group
POLIITIKA

1	21.10.2020	Algversioon	ESG valdkonna juht, Ragne Maasel
2	14.06.2023	Lisatud viide ESG riskijuhtimisele Lisatud viide mitmekesisuse ja kaasamise poliitikale Ajakohastatud ESG tegevuste peatükki Ajakohastatud peatükki „Meie panus“ Eesmärkide juurde on lisatud ESG juhtimise osa Lisas 1 on ESG eest vastutava isiku osa asendatud kontserni ESG juhtimisstruktuuriga	ESG valdkonna juht, Ragne Maasel
